

ДОГОВОР О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ № _____

Закрытое Акционерное общество «_____», именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице Генерального Директора _____, действующего на основании Устава с одной стороны, и г-н/г-жа _____

_____, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Работник обязуется не разглашать и не использовать в своих личных целях и интересах без письменного разрешения Работодателя информацию, которая является конфиденциальной и коммерческой тайной Работодателя.

1.2. Под конфиденциальной информацией данным Договором понимаются:

- бизнес-планы;
- коммерческие и технические секреты Работодателя, инженерные и производственные ноу-хау;
- заявки на патенты и материалы, на которые распространяется авторское право, программное обеспечение;
- информация о результатах научно-исследовательских и проектных разработках, программных продуктах, изобретениях, промышленных и технических образцах;
- сведения о перспективных заданиях, проектах, специальных заказах, опытно-конструкторских разработках, проводимых по заказу Работодателя;
- внутренние базы данных;
- планы маркетинга и обслуживания клиентов, маркетинговые исследования;
- информация о необъявленных услугах;
- ценообразование, скидки, специальные условия для покупателей, информация о себестоимости услуг;
- информация о стратегии обслуживания;
- планы делового и производственного сотрудничества с внешними поставщиками и дружественными Компаниями;
- любая информация, касающаяся финансовой деятельности Работодателя, финансовые планы, доходы Работодателя, за исключением официально опубликованных сведений;
- информация об объеме работ и потребности в капитале;

- информация о дистрибьюторах и партнерах Работодателя, если она носит конфиденциальный характер и может способствовать раскрытию торговых секретов и методов работы Работодателя;
- содержание протоколов о намерениях, сведения о переговорах, различных сделках, заключаемых с юридическими и физическими лицами;
- информация о клиентах, о предоставлении ими связи по паролям, о паролях предоставленных клиентам, о расчетных ставках и объемах предоставленных услуг;
- оценка деятельности клиентов;
- любая информация, передаваемая клиентами или клиентам, если она не носит публичного характера;
- сведения о деятельности различных организаций работающих в сфере телекоммуникации, конкурентах;
- данные о работниках, информация отдела персонала, медицинские данные;
- сведения о размере заработной платы, премиях, поощрениях, как самого Работника, так и лиц, находящихся в его подчинении, равно как и Работников дочерних и материнских компаний Работодателя, его партнеров, клиентов и поставщиков;
- сведения, раскрывающие содержание исков и претензий Работодателя к юридическим и физическим лицам, равно как и содержание исков и претензий предъявленных Работодателю;
- переписка по электронной почте, если она адресована непосредственно Работнику с пометкой "Конфиденциально";
- информация об интеллектуальной собственности Работодателя.

1.3. Все права на результаты интеллектуальной собственности (за исключением права на авторство), которые были произведены Работником в течении срока действия Трудовых отношений между Работником и Работодателем принадлежат Работодателю.

1.4. В понятие интеллектуальной собственности включаются:

- изобретения, патенты,
- промышленные образцы и модели, товарные знаки и торговые наименования;
- технология, ноу-хау;
- торговые секреты;
- авторские права;
- компьютерное и программное обеспечение;
- технические проекты, данные, планы, методы, технологические процессы, химические формулы, технологические инструкции;

- данные разработки, контроля качества, технологических процессов, тестов, инжиниринга;
- данные о:
 - способах реализации маркетинга, распределения, экономики, финансов Работодателя;
 - регламентах, другой запатентованной или деловой информации Работодателя.

2. Права сторон

2.1. Работодатель по своему усмотрению может в любой момент объявить ту или иную информацию конфиденциальной или открыть ту или иную информацию для широкого использования, предварительно уведомив об этом Работника.

2.2. Работодатель в период действия настоящего Договора и в течение 2-х (двух) лет после его истечения вправе подать заявку от своего имени на любой объект интеллектуальной собственности, включая патенты и авторские права, который произведен или выполнен Работником в период действия Трудовых отношений между Работником и Работодателем.

2.3. Работодатель по своему усмотрению устанавливает перечень той конфиденциальной информации, которую он передает Работнику для выполнения его должностных обязанностей.

2.4. Работодатель в период действия настоящего Договора имеет исключительное право на любые документы, записки, переписку, пленки, магнитные записи, компьютерные программы, фотографии, чертежи, исследования, маркетинговые отчеты и разработки, рекламные и "медиа" ролики, материалы и методики продвижения продукции Работодателя на рынок, связанные с предметом его деятельности.

2.5. Работник имеет право на получение от Работодателя информации, необходимой для выполнения им служебных обязанностей определенной должностной инструкцией, а также получения своевременного оповещения о переводе той или иной информации из разряда конфиденциальной в обычную.

2.6. Работник не имеет права разглашать конфиденциальные сведения и информацию, полученную и приобретенную им в период его трудовой деятельности и в рамках настоящего Договора третьим лицам без письменного согласия Работодателя. В случае вовлечения Работника в какие-либо переговоры или деятельность, могущую повлечь за собой нарушения взятых им обязательств в рамках настоящего Соглашения, последний немедленно информирует об этом Работодателя.

3. Обязательства сторон

3.1. Стороны обязуются принять разумные меры для обеспечения конфиденциальности документации, информации, знаний и опыта в соответствии со ст. 1.2 и 1.3 и 1.4 настоящего Договора.

3.2. Стороны примут все необходимые меры для предотвращения разглашения указанных в ст. 1 настоящего Договора сведений, имеющих конфиденциальный характер.

3.3. В случае прекращения трудовых отношений, Работник обязан передать Работодателю всю информацию, а также материалы программного обеспечения, перечисленные в статьях 2.2 и 2.4 настоящего Соглашения без оставления себе копий.

4. Исключения

4.1. Информация не является конфиденциальной и Работник не несет никаких обязательств в отношении данной информации, если она удовлетворяет одному из следующих пунктов:

- а) была уже официально известна Работнику без каких-либо ограничений касательно ее конфиденциальности до передачи Работодателем;
- б) является или становится публично известной вследствие причин не указанных в настоящем Договоре;
- в) официально раскрыта Работнику от третьей стороны, находящейся вне контроля Работодателя, без каких-либо ограничений и без нарушения обязательств по конфиденциальности;
- г) независимо разработана Работником, при условии, что лицо или лица, разработавшие ее, не имели прямого или косвенного доступа к конфиденциальной информации.

4.2. Работник, ссылающийся на одно из этих исключений, должен иметь доказательства, подтверждающие наличие такого исключения.

5. Ответственность сторон

5.1. Работник несет полную материальную ответственность за прямое или косвенное (в том числе и посредством бездействия) разглашение им или по его вине конфиденциальной информации.

5.2. В случае нарушения Работником возложенных на него обязанностей по настоящему Договору Работодатель вправе применить любые, не противоречащие действующему законодательству Республики Казахстан санкции, в том числе увольнение.

5.3. В случае, если в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением Работником обязательств по настоящему Договору Работодателю причинен материальный ущерб, он должен быть возмещен Работником в соответствии с нормами действующего Законодательства Республики Казахстан.

6. Порядок разрешения споров

6.1. В случае возникновения споров, стороны примут все меры к их разрешению путем переговоров.

6.2. В случае невозможности их разрешения путем переговоров, споры подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с Законодательством Республики Казахстан.

7. Заключительные положения

7.1. Работник не имеет права разглашать факт существования настоящего Договора без предварительного согласия Работодателя.

7.2. Любая переуступка прав и обязательств по настоящему Договору не допускается.

7.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания, действует на срок действия Трудовых отношений между Работодателем и Работником и в течение 2-х лет после их прекращения.

7.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр находится у Работника, другой у Работодателя.

Работодатель

Работник

Генеральный Директор

(подпись)

(подпись)